

## SP Group CSR-politik

I SP Group er det vores ambition at bidrage til en bæredygtig udvikling. Vi mener, det at opføre os ansvarligt og samtidig øge vores internationalisering, indtjening og vækst, går hånd i hånd.

For at sikre at vi lever op til vores ambition om ansvarlighed, har vi fastlagt en CSR-politik for SP Group. CSR-politikken afspejler vores grundlæggende værdi om at skabe de bedste plastløsninger til gavn for både vores kunder og det omkringliggende miljø. Vores CSR-politik udgør på den måde rammen for alle vores aktiviteter og for vores profil som en attraktiv arbejdsplads og samarbejdspartner.

SP Groups CSR-politik tager udgangspunkt i, at vi overholder al lovgivning, alle reguleringer og standarder samt gældende praksis indenfor vores branche. Vi har tilsluttet os de 10 principper for samfundsansvar i FN's Global Compact, ligesom vi aktivt arbejder med FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling. For også at tilpasse vores indsats til de ESG-paradigmer, der anvendes af investorer, afspejler CSR-politikken områderne miljø og klima, socialt ansvar og selskabsledelse.

Vi har et ønske om løbende at samarbejde med vores leverandører med henblik på at fremme deres arbejde med samfundsansvar. Derfor har vi udarbejdet en "Supplier Code of Conduct", som danner grundlag for vores forventninger til og dialog med vores leverandører om samfundsansvar. Vi vil i samarbejdet primært fokusere på vores formleverandører, da vores materialeleverandører er store velrenommerede internationale koncerner, som i forvejen på detaljeret vis offentliggør deres bestræbelser indenfor CSR.

### Miljø og klima

Vi vil systematisk arbejde på at reducere vores belastning af miljøet, bekæmpe klimaforandringer og fremme større miljømæssig ansvarlighed gennem vores certificerede miljøstyringssystemer. Generelt har plast en række unikke egenskaber, der er uundværlige for vores samfund, og hvis plast produceres, anvendes og håndteres med omtanke, har det en positiv indvirkning på miljøet.

På den baggrund bestræber vi os på at anvende miljøvenlige materialer i produktions- og udviklingsprocesser, begrænse vores forbrug af materialer, spild og affald samt så vidt muligt at genbruge materialer og produkter. Derudover arbejder vi for at begrænse vores varme-, vand- og energiforbrug, udledning af drivhusgasser og produktion af støj, lugt og støv.

Når vi udvikler produkter, stræber vi derfor også altid efter, at disse giver færrest mulige negative miljøpåvirkninger, ligesom vi arbejder for udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

For at efterleve vores bestræbelser på at agere miljømæssigt ansvarligt er alle vores produktions- og procesfaciliteter certificeret i henhold til ISO 9001 og ISO 14001. Derudover overholder vi alle miljømæssige direktiver inklusive REACH, Candidate list of Substances of Very High Concern og RoHS direktivet.

### Socialt ansvar

#### Arbejdsforhold

Vi sikrer vores medarbejdere gode ansættelsesforhold, bl.a. ved at følge gældende lovgivning og kollektive overenskomster på vores områder i forhold til løn og andre ansættelsesvilkår.

Derudover arbejder vi for, at vores medarbejdere får udviklingsmuligheder på arbejdet gennem fx efteruddannelse og træning.

I SP Group sørger vi altid for sunde og sikre arbejdspladser for vores medarbejdere, og vi respekterer deres ret til lige og retfærdige arbejdsvilkår i overensstemmelse med UN Global Compacts principper.

Vi overholder relevant lovgivning, såvel national som lokal, og anerkender dermed også vores medarbejders ret til foreningsfrihed, kollektive forhandlinger, hvile og fritid, lige løn for kvinder og mænd, antidiskrimination, barsel og lige muligheder for adgang til beskæftigelse og karriere. Hvis uafhængige fagforbund enten forbydes eller frarådes i et land, vil vi facilitere systemer, hvor medarbejderne kan udpege talsmænd til forhandlinger med ledelsen. Vi har især fokus på højrisikolande, hvor vi sikrer, at disse rettigheder bliver kommunikeret til alle medarbejdere på det lokale sprog.

I SP Group tolererer vi ingen form for tvangs- eller børnearbejde. Hvis vi ansætter ungarbejdere mellem 15 og 18 år, må de ikke udføre hverken farligt arbejde eller natarbejde. Vi tilstræber altid at beskytte vores medarbejdere mod enhver form for fysisk afstraffelse, psykisk og/eller fysisk tvang samt chikane.

### **Kvinder i ledelse**

Bestyrelsen i SP Group A/S har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer og fremme mangfoldighed. Målet er fortsat at besætte ledelsesposter på baggrund af de kvalifikationer, der er behov for, men at fremme repræsentationen af kvinder, hvor det er muligt.

### **Mangfoldighed**

Som en international virksomhed respekterer vi forskelle i kulturer og traditioner, ligesom vores relationer skal være karakteriseret ved gensidig tillid og respekt.

Vi diskriminerer ikke hverken på baggrund af alder, køn, race, hudfarve, handicap, religion eller tro, sprog, national eller social oprindelse, fagforeningsmedlemskab, politiske holdninger eller nogen anden diskriminationsgrund anerkendt af internationale konventioner. Vi træffer alene beslutninger vedrørende ansættelser, ansættelsesvilkår, forfremmelser og vederlag på baggrund af relevante og objektive kriterier.

### **Menneskerettigheder**

I hele koncernen støtter og respekterer vi beskyttelsen af de internationale menneskerettigheder. I lande med risiko for krænkelse af menneskerettighederne bestræber vi os på at forebygge eventuelle menneskerettighedskrænkelser og foretage afhjælpning, såfremt vi måtte blive involveret i sådanne.

Med vores produkter har vi mulighed for at bidrage til at forbedre beskyttelsen af menneskerettighederne lokalt og globalt. Virkningen opnås hovedsageligt gennem sundhedsprodukter, der bidrager til kvaliteten i sundhedsvæsenet, og produkter, der forbedrer fødevarerikkerheden.

## **Selskabsledelse**

### **Anti-korruption**

Vi ønsker i alle vores eksterne relationer at opretholde en høj integritet og ansvarlighed, og vi deltager ikke i nogen former for korruption, herunder afpresning, bestikkelse, underslæb, bedrageri, smørelse, nepotisme, karteldannelse eller interessekonflikt. Vi afstår fra at tilbyde eller love nogen form for bestikkelse for at øve uretmæssig indflydelse på offentligt ansatte, dommere eller forretningsforbindelser. Vi afstår også fra selv at modtage, acceptere eller deltage i nogen form for bestikkelse. Dermed sikrer vi overholdelse af relevante internationale standarder og konventioner.

Derudover overholder vi altid gældende internationale handelsembargoer. Vi accepterer ikke konkurrencebegrænsende opførsel, og al relevant finansiel information offentliggøres og valideres i overensstemmelse med dansk lovgivning.

Vores agenter, mellemænd, konsulenter eller andre, der optræder på vores vegne, er også omfattet af disse forpligtelser til ikke at deltage i nogen form for korruption eller bestikkelse.

### **Dataansvarlighed**

SP Group sikrer dataansvarlig brug af it-systemer og persondata gennem effektiv persondatabeskyttelse, robuste it-systemer og dataetiske overvejelser om dataanvendelsen.

Arbejdet med dataetik er baseret på fem dataetiske principper, der tager afsæt i, at mennesket skal sættes i centrum og opleve, at det har kontrol med data, at brugen af persondata skal være gennemsigtig, og at databehandlingen skal udføres ansvarligt og bidrage til respekt for værdighed og ligeværd.

### **Skat**

SP Group betaler skat i alle de lande, hvor vi driver permanent forretning, og bidrager dermed til opretholdelse og videreudvikling af de samfund og markeder, vi er en del af. Bestyrelsen har vedtaget en skattepolitik, der afspejler koncernens generelle etiske holdninger og fastslår, at vi som børsnoteret selskab er forpligtiget til inden for lovgivningens rammer at bidrage til det fællesskab, vi indgår i.

### **Whistleblowerordning**

I overensstemmelse med lovgivningen har SP Group etableret en whistleblowerordning, der gør det muligt for enhver med tilknytning til koncernen på sikker vis at indberette mistanke om manglende overholdelse af SP Groups politikker og retningslinjer, love og regler samt andre alvorlige uregelmæssigheder.

Indberetning af forhold til whistleblowerordningen sker direkte til formanden for SP Groups revisionsudvalg, der er et uafhængigt generalforsamlingsvalgt medlem af SP Groups bestyrelse. Ledere og medarbejdere i SP Group har ikke adgang til indberetningerne.

### **Monitorering og rapportering**

Vi dokumenterer de forhold, som er væsentlige, når det handler om CSR og vores miljømæssige, sociale og økonomiske påvirkninger af omgivelserne. Hvert år fremlægger vi CSR relateret information i vores årsrapport for hele koncernen. Rapporten fungerer dermed som rapportering om samfundsansvar i overensstemmelse med den danske årsregnskabslovs

§99 a, §99 b, §99 c and §107 d og som Communication on Progress (COP) rapport til FN Global Compact.

### **CSR-organisation**

Bestyrelsen er den overordnede ansvarlige enhed for vores CSR-indsats. Den overser den overordnede strategi og godkender politikker og rapporter. Derudover er formanden for revisionsudvalget ansvarlig for vores whistleblower hotline og håndtering af eventuelle klager.

Koncernens ESG Manager sikrer, at alle virksomheder i koncernen er integreret i CSR-indsatsen, og koordinerer indsatsen på tværs af koncernens selskaber.